



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2024-08-15

Diarienummer N160-0888/24

Handläggare: Ann Karlberg, Linda Andersson,
Linus Persson

ann.karlberg@aldrevardomsorg.goteborg.se

Svar på remiss – motion av Agneta Kjaerbeck (SD) med flera om en bönepolicy för personalen inom sektorn för funktionsstöd, förskola och äldreomsorg i Göteborgs kommun

Förslag till beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. avstyrker motion om en bönepolicy för personalen inom sektorn för funktionsstöd, förskola och äldreomsorg i Göteborgs kommun.
2. översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande till stadsledningskontoret.
3. förklarar beslutet omedelbart justerat.

Sammanfattning

I en motion av Agneta Kjaerbeck (SD) med flera föreslås att en bönepolicy införs inom sektorn för funktionsstöd, förskola samt äldreomsorgen i Göteborgs kommun för att skapa en inkluderande och respektfull arbetsmiljö där alla medarbetare vet vad som förväntas av dem. Motionärerna menar att genom att inte tillåta böneritualer under arbetstid minskar risken för att verksamheten störs eller att andra medarbetare belastas av ökade arbetsbördor på grund av att vissa tar flera pauser för religiösa ritualer. Vidare lyfter motionärerna att det även främjar en rättvis behandling av alla medarbetare, oavsett religiös övertygelse.

Förvaltningen bedömer att utifrån gällande lag och praxis finns inte lagstöd för att inrätta en bönepolicy i enlighet med motion av Agneta Kjaerbeck (SD) med flera.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Förslaget bedöms ha en negativ inverkan utifrån ett mångfaldsperspektiv. Förslaget skulle också kunna strida mot de mänskliga rättigheterna då en arbetsgivare inte kan vägra en arbetstagare att utöva sin religion under arbetstid. Att förhindra religionsutövning på ett sådant sätt kan anses strida mot 2 kapitlet 1 § första stycket punkt 6 regeringsformen och artikel 9 i Europakonventionen. Arbetsgivaren har viss skyldighet att anpassa verksamheten efter arbetstagares religionsfrihet så länge det inte medför allvarliga svårigheter för arbetsgivaren (Europadomstolens dom i mål nr 8160/78).

Samverkan

Information ges på förvaltningsövergripande samverkansgrupp (FSG) den 18 september 2024.

Beslutet skickas till

Stadsledningskontoret

Bilagor

1. Motion av Agneta Kjaerbeck (SD), Jörgen Fogelklou (SD) och Sanda Anton Henriksson (SD) om en bönepolicy för personalen inom sektorn för funktionsstöd, förskola och äldreomsorg, H 2024 nr 84

Ärendet

Stadsledningskontoret har remitterat en motion av Agneta Kjaerbeck (SD) med flera gällande en bönepolicy för medarbetare inom sektorn för funktionsstöd, förskola samt äldreomsorgen i Göteborgs kommun. Ärendet har sänts till äldre samt vård- och omsorgsnämnden för yttrande. Yttrandet ska ha inkommit till stadsledningskontoret senast den 30 september 2024.

Beskrivning av ärendet

Agneta Kjaerbeck (SD) Jörgen Fogelklou (SD) och Sanda Anton Henriksson (SD) har lagt en motion om att införa en bönepolicy för medarbetare inom sektorn för funktionsstöd, förskola och äldreomsorg i Göteborgs kommun. Motionärerna lyfter att Göteborgs kommun ska sträva efter en effektiv och säker arbetsmiljö för alla medarbetare inom vård- och omsorg vilket är en förutsättning för bästa möjliga insats för vård- och omsorgstagare och elever. Ett viktigt led i detta arbete är att säkerställa att verksamheterna bedrivs smidigt och utan onödiga avbrott. Motionärerna framför vidare att religiösa ritualer på arbetsplatser kan störa arbetsflödet och påverka arbetsmiljön negativt för både utövare och kollegor. Vidare framförs att användningen av gemensamma utrymmen för religiösa ändamål kan leda till laddade situationer när det påverkar andra medarbetares upplevelser av ett neutralt arbetsutrymme. Motionärerna menar att då Göteborgs Stad 2012 införde en policy och riktlinje för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap som inkluderar en rökfri arbetstid, är det viktigt med en liknande policy för bönefri arbetstid.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen bedömer att utifrån gällande lag och praxis finns det inte stöd för att inrätta bönepolicy i enlighet med motion av Agneta Kjaerbeck (SD) med flera. Förvaltningen föreslår därför att nämnden beslutar att avstyrka motionen.

Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen

Linda Andersson
Avdelningschef

Babbs Edberg
Förvaltningsdirektör